

Politika integrovaného manažérskeho systému (IMS) Rhea elektro s.r.o. vyjadruje základné princípy, ktorými sa riadi naše podnikanie a odhodlanie poskytovať zákazníkom najlepšie možné služby v oblasti:

**Nákupu, dodávok, montáže a servisu elektrických napájacích zdrojov,  
prepäťových ochrán a elektrotechnického príslušenstva.**

Dôkazom záväzku udržiavania a neustáleho zlepšovania IMS je plnenie nasledujúcich princíпов, ktoré chceme naplňovať pravidelne stanovovanými cieľmi v oblasti kvality - životného prostredia - bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a tak aj neustále zlepšovať úroveň HSE v spoločnosti:

## KVALITA

---

- ✓ Zaisťovať neustále zlepšovanie a skvalitňovanie našich služieb podľa požiadaviek a očakávaní našich zákazníkov a v zhode so zákonnými ustanoveniami.
- ✓ Deklarovať jasné ciele spoločnosti, pričom v záujme ich dosiahnutia vedenie firmy systematicky podporuje zdravé a efektívne vnútorné prostredie, podporované osobnou angažovanosťou každého pracovníka.
- ✓ Stanovovať objektívne ceny a sledovať výsledky, z ktorých najdôležitejší je spokojnosť našich zákazníkov.
- ✓ Riadiť dodávateľsko-odberateľské vzťahy tak, aby viedli k rastu tvorby hodnoty u oboch zúčastnených partnerov a dlhoročnej spolupráci.

## ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

---

- ✓ Integrovat' starostlivosť o životné prostredie do všetkých činností, trvalo zlepšovať environmentálne správanie spoločnosti znižovaním nepriaznivých environmentálnych vplyvov na životné prostredie a uplatňovať zásady prevencie ochrany životného prostredia a zabráňovať spôsobeniu škôd na životnom prostredí a materiáloch.
- ✓ Dodržiavať právne a iné požiadavky na ochranu životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na environmentálne aspekty našich činností.
- ✓ Orientovať sa na dodávateľov, ktorých produkty a s nimi súvisiace poskytované služby sú v súlade so zásadami ochrany životného prostredia.

## BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

---

- ✓ Vytvárať optimálne, bezpečné a pre zdravie vyhovujúce podmienky práce a pracovného prostredia a zamedziť vzniku úrazu (prevencia pred úrazmi).
- ✓ Systematicky odstraňovať, resp. minimalizovať pôsobenie rizikových a ďalších negatívnych faktorov, ktoré ohrozujú bezpečnosť a zdravie zamestnancov.
- ✓ Pozitívne ovplyvňovať povedomie a postoje zamestnancov k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v súlade s platnými právnymi predpismi a inými požiadavkami, ktoré sa vzťahujú na nebezpečenstvá BOZP.
- ✓ Upravovať pracovné povinnosti zamestnancov v závislosti od ich zdravotného stavu po prípadnom pracovnom úraze, resp. po chorobe.
- ✓ Zaväzujeme sa o požiadavkách BOZP agendy konzultovať a prizývať k spoluúčasti našich zamestnancov ako aj zástupcu zamestnancov za BOZP.

Bratislava, 20.12.2019

**Ing. Peter Sýkora**  
Riaditeľ spoločnosti